



**OSMANIYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ**  
**DIŞ İLİŞKİLER BİRİMİ**  
**ERAMUS+ KOMİSYONU**

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Karar Tarihi
<b>2023/13</b>	<b>1/1</b>	<b>20/12/2023</b>

Ekte yer alan değerlendirme ölçütleri, Ulusal Ajans tarafından yayınlanmış olan 2023 Erasmus+ Uygulama El Kitabı'nda vurgulanan şeffaflık ve tarafsızlık ilkeleri temel alınarak hazırlanmıştır. Personel hareketliliği başvuru değerlendirmesinin ekte yer alan ölçütler temelinde gerçekleştirilmesine, bunu izleyen gerekli iş akışının Dış İlişkiler Birimi tarafından yerine getirilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

**E-imzalıdır**

Prof. Dr. Turgay Uzun  
 Rektör  
 Erasmus+ Komisyon Başkanı

**e-imzalıdır**

Prof.Dr. Coşkun Özalp  
 Rektör Yardımcısı  
 Üye

**e-imzalıdır**

Doç. Dr. Ceyhun Yükselir  
 Dış İlişkiler & Erasmus Kurum Koordinatörü  
 Üye

**e-imzalıdır**

Öğr. Gör. Funda Özbakır  
 Dış İlişkiler Birimi  
 Üye

**e-imzalıdır**

Öğr. Gör. Dr. Göksel Coşkun  
 Dış İlişkiler Birimi  
 Üye

**e-imzalıdır**

Öğr. Gör. M. Gökberk Çapraz  
 Dış İlişkiler Birimi  
 Üye





**OSMANIYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ**  
**DIŞ İLİŞKİLER BİRİMİ**  
**ERAMUS+ KOMİSYONU**

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Karar Tarihi
2023/14	1/2	20/12/2023

Değerlendirme süreci adil, şeffaf, tarafsız ve tutarlı bir biçimde gerçekleştirilecektir. Buna göre, belirli bir kişi veya kategorideki personeli tamamen dışlayıcı ölçütler belirlenemez. Bunun yanı sıra, yalnızca belirli bir kişi veya kategorideki personelin seçilmesini sağlayacak ölçütler de değerlendirme için uygun olmayacaktır. Diğer yandan, belirli kategorilerde yer alan personelin değerlendirme sırasında önceliklendirilmesi ise bir gerekliliktir. Önceliklendirme doğrudan hak kazanımı anlamına gelmemekte, değerlendirme sırasında adaya ek puan eklenmesini ifade etmektedir. Buna göre, personel hareketliliği etkinliğinden yararlanmak üzere başvuruda bulunacak olan akademik ve/veya idari personele yönelik hibe dağılımı, aşağıdaki değerlendirme ölçütleri temelinde oluşacak olan sıralamaya göre gerçekleştirilecektir.

- 1) Yabancı dil puanını gösteren belge sunmak başvuru için gerekli bir koşul değildir. Bununla birlikte, yabancı dil puanının %15'i puanlamaya dâhil edilir. Buna karşılık, yabancı dil belgesi ek puan sağlayacağı için değerlendirmede katkı sağlayacaktır. Sunulacak yabancı dil belgesinin YÖK tarafından geçerli kabul edilen sınavlardan son 10 yıl içinde alınmış olması zorunludur.
- 2) Daha önce personel hareketliliğinden faydalanmamış personele öncelik tanınması adına personelin toplam puanına 3 puan eklenir.
- 3) İlk defa personel hareketliliğine dâhil olan bölüm ya da birim personelinin toplam puanına 3 puan eklenir.
- 4) İkili anlaşma yapmış olan personele yaptığı anlaşma sayısının 4 katı kadar puan eklenir. Buna karşılık, daha önce yapmış olduğu anlaşmalardan dolayı ek puan kazanmış ve kazanmış olduğu ek puan genel puanlamaya dâhil edilmiş olan personel için bu ölçüt geçerli değildir. Personel, daha önce ek puan almamış olduğu her yeni anlaşma için anlaşma sayısının 4 katı kadar puan alabilecektir.
- 5) Erasmus+ Bölüm Koordinatörlüğü görevini başvuru ilanının yayınlandığı tarih itibari ile en az 1 yıldır yürüten personele 7 ek puan verilir.
- 6) Erasmus+ çalışmalarını yürüten personele 10 ek puan verilir.
- 7) Erasmus+ Personel Hareketliliğine ilanın yayınlandığı tarihten itibaren son 10 yıl içinde katılmış olan personelden 5 puan, son 5 yıl içinde katılmış olan personelden ise 10 puan eksiltilir.
- 8) Mücbir sebep olmaksızın ya da Dış İlişkiler Birimine bildirmeksizin hareketliliği gerçekleştirilmeyen personelin toplam puanı 15 puan eksiltilir.
- 9) Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel önceliklendirilir.
- 10) Engelli personel önceliklendirilir.
- 11) İdari personel önceliklendirilir.

